

RECHTSKONFORMITÄT - VERHALTENSKODEX **COMPLIANCE - CODE OF CONDUCT**

Präambel **Preamble**

Dieser Verhaltenskodex der Friedr. Lohmann GmbH, Witten, veranschaulicht die Anforderungen und Erwartungen an unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Vertretungen, Repräsentanten und sonstigen Geschäftspartnern. Die Beachtung und Einhaltung der Gesetze und Vorschriften ist für uns oberstes Gebot; wir erwarten das ausdrücklich auch von unseren Geschäftspartnern. Wir tun nichts, was zu einem Gesetzesverstoß führen würde. Hierbei gibt es keine Ausnahmen, auch nicht aufgrund regional üblicher Gebräuche. Jeder Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex wird als wesentliche Beeinträchtigung der Vertrags- und Geschäftsbeziehung betrachtet. Obwohl wir aufgrund unserer Unternehmensgröße nicht unter das Lieferkettengesetz fallen, haben wir dennoch wesentliche Merkmale dieses Gesetzes sowie weitere, hohe ethische Standards in unseren Verhaltenskodex aufgenommen.

This Code of Conduct of Friedr. Lohmann GmbH, Witten, illustrates the requirements and expectations of our employees, customers, suppliers, agents, representatives and other business partners. Observance of and compliance with laws and regulations is our highest priority; we explicitly expect the same from our business partners. We do nothing that would lead to a violation of the law. We will not engage in actions that might lead to a violation of laws, nor will we, through inaction, allow such laws to be broken. Any exception is totally unacceptable, even if based upon conduct or customs customary in the trade or region. Any violation of this Code of Conduct will be considered a significant impairment of the contractual and business relationship. Although we are not subject to the Supply Chain Act due to the size of our company, we have nevertheless included key issues of this act as well as other high ethical standards into our Code of Conduct.

Führung und soziales Miteinander **Leadership and social interaction**

Die Friedr. Lohmann GmbH ist ein seit 1790 im Familienbesitz befindliches Stahlunternehmen in Witten. Unsere Firmenkultur ist uns ein hohes Gut: ein vertrauensvoller Umgang mit unseren Mitarbeiter, Geschäftspartnern, Lieferanten, Behörden und der Öffentlichkeit sowie die lokale Verbundenheit zu unserem Standort zeichnen uns aus. Nachhaltigkeit und Verantwortung geht vor Profit – wir denken in Generationen. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, Lieferanten, Kunden und allen anderen Geschäftspartnern ein hohes Maß an ethischer und sozialer Kompetenz sowie die Einhaltung aller Gesetze und behördlicher Vorschriften. Unsere Mitarbeiter werden regelmäßig geschult und durch Fortbildungen in ihrer Kompetenz gestärkt.

Die Beachtung der Menschenrechte und Sozialstandards sind Grundsatz unseres Handels. Jede Art von Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Ungleichbehandlung oder Diskriminierung ist verboten. Das erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Friedr. Lohmann GmbH is a family-owned steel company in Witten, Germany, since 1790. Our corporate culture is of great importance to us: a trusting relationship with our employees, business partners, suppliers, authorities and the public, as well as local ties to our site are what set us apart. Sustainability and responsibility take precedence over profit – we think in terms of generations. We expect a high level of ethical and social competence from our employees, suppliers, customers and

all other business partners, as well as compliance with all laws and official regulations. Our employees are regularly trained and their competence is strengthened through advanced training.

The observance of human rights and social standards is a basic principle of our trade. Any kind of child labor, forced labor, unequal treatment or discrimination is prohibited. We expect the same from our business partners.

Löhne, Arbeitszeiten und Sozialleistungen, Vereinigungsfreiheit, Mitbestimmung und Tarifverhandlungen

Compensation, working hours and benefits, freedom of association, worker participation and collective bargaining

Die Vergütungen, Arbeitszeiten und sozialen Leistungen, die für eine normale Arbeitswoche gezahlt bzw. erbracht werden, entsprechen mindestens den gültigen Gesetzen.

Alle Mitarbeiter haben das Recht, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden und ihnen beizutreten.

The compensation, working hours and social benefits paid or provided for a normal working week correspond at the very least to the valid laws.

All employees have the right to join or get organized in trade unions and employee representative bodies.

Fairer Wettbewerb, Korruptionsverbot und Umgang mit Geschenken, Vermeidung von Interessenkonflikten

Fair competition, prohibition of corruption and handling of gifts, avoiding conflicts of interest

Wir erfüllen alle zivil-, handels- und kartellrechtlichen Gesetze und Vorschriften. Wir stellen uns dem fairen Wettbewerb und verbieten jegliche Absprachen über Preise, Gebietsaufteilungen, Kundengruppen, Marktverhalten und Produktionskosten. Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, dass diese sich im Wettbewerb fair verhalten und die geltenden Gesetze beachten.

In keinem Fall dürfen im Zusammenhang mit der geschäftlichen Tätigkeit unberechtigte Vorteile angeboten, gewährt oder angenommen werden; weder als Geldzahlungen noch in Form von anderen Leistungen. Dies gilt uneingeschränkt für alle Handels- und Absatzmärkte.

Geschenke und Einladungen dürfen angenommen werden, sofern sie allgemein üblichen Werbe- oder Gelegenheitsgeschenken entsprechen. Zweifelsfälle sind mit dem Vorgesetzten zu klären.

Wir treffen unsere Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und lassen sich nicht von finanziellen oder persönlichen Interessen oder Beziehungen beeinflussen.

We comply with all civil, commercial and antitrust laws and regulations. We embrace fair competition and prohibit any agreements on prices, territorial divisions, customer groups, market behavior and production costs. We also expect our business partners to behave fairly in competition and to observe the applicable laws.

Under no circumstances may unjustified advantages be offered, granted or accepted in connection with business activities; neither as monetary payments nor in the form of other benefits. This applies without restriction to all trade and sales markets.

Gifts and invitations may be accepted, provided they correspond to generally accepted promotional or occasional gifts. Any cases of doubt must be clarified with the supervisor.

Our decisions are exclusively based on facts and are not influenced by financial or personal interests or relationships.

Schutz geistigen Eigentums, Datenschutz, Umgang mit Informationen
Protection of intellectual property, data privacy, handling of information

Wir achten auf den Schutz personenbezogener Daten unserer Geschäftspartner und Mitarbeiter. Wir verpflichten uns zur Achtung nationaler wie europäischer Datenschutzregelungen und richten unsere Sicherheitsstandards, Verhaltensweise und Handeln danach aus. Auch unsere Geschäftspartner werden zum sorgsamem Umgang mit solchen Daten verpflichtet.

We take care to protect the personal data of our business partners and employees. We are committed to respecting national and European data protection regulations and aligning our security standards, conduct and actions accordingly. Our business partners are also obliged to handle such data with care.

Konfliktminerale
Conflict minerals

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass die gesetzlichen Regelungen zu Konfliktmineralien eingehalten werden und auf Nachfrage die entsprechende Lieferkette bis zur Schmelzhütte nachvollzogen werden kann.

We expect our suppliers to comply with the legal regulations on conflict minerals and, upon request, to be able to trace the relevant supply chain back to the smelter.

Arbeits-, Brand- und Gesundheitsschutz
Occupational health, fire safety and safety

Wir halten uns an die geltende nationale bzw. europäische Gesetzgebung zum Gesundheits-, Brand- und Arbeitsschutz. Wir beachten das nationale bzw. europäische Gefahrstoff- und Chemikalienrecht und schützen, informieren und schulen unsere Mitarbeiter entsprechend. Wir überwachen und kontrollieren die Einhaltung dieser Gesetze. Wir halten Notfallpläne für den Fall von Katastrophen und unvorhergesehene Ereignisse vor und kommunizieren diese an unsere Mitarbeiter. Jeder hat Zugriff auf persönliche Schutzausrüstung, Erste-Hilfe-Material und wird im Notfall medizinisch versorgt.

Wir unterhalten ein Arbeitssicherheitsmanagement im Rahmen einer freiwilligen Überwachung durch die Berufsgenossenschaft (BG-Gütesiegel „Sicher mit System“). Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir ebenfalls die Einhaltung aller Gesetze und Sicherheitsnormen.

We comply with the applicable national and European legislation on occupational health, fire safety and safety at work. We comply with the national and European legislation on hazardous substances and chemicals and protect, inform and train our employees accordingly. We monitor and control compliance with these laws. We maintain emergency plans in case of disasters and unforeseen events and communicate them to our employees. Everyone has access to personal protective equipment, first aid materials and receives medical care in case of emergency.

We maintain an occupational safety management system as part of voluntary monitoring by the Employer's Liability Insurance Association (BG certification "Sicher mit System"). We also expect our business partners to comply with all laws and safety standards.

Ressourcenschutz, Umgang mit Natur, Umwelt und Lebensraum
Protection of resources, handling of nature, environment and living space

„Wir denken in Generationen“ – seit jeher ist der sparsame und verantwortungsbewusste Umgang mit Ressourcen eine Selbstverständlichkeit für uns. Unsere Gießerei ist CO₂-neutral und stellt unter Beweis, dass ein Industriebetrieb klimaneutrale Produkte herstellen kann. Darüber hinaus halten wir eine Zertifizierung nach DIN EN ISO 14001 und DIN EN ISO 50001 aufrecht. Wir berücksichtigen bei jeder Investition oder Baumaßnahme umweltbezogene Aspekte und lassen diese in jeder unternehmerischen Entscheidung mit einfließen.

"We think in generations" - the economical and responsible use of resources has always been a matter of course for us. Our foundry is CO₂-neutral and proves that an industrial company can manufacture climate-neutral products. In addition, we maintain certification in accordance with DIN EN ISO 14001 and DIN EN ISO 50001. We take environmental aspects into account in every investment or construction project and incorporate them into every business decision.

Einhaltung des Kodex
Respect for the Code of Conduct

Jeder Mitarbeiter trägt in seinem Zuständigkeits- und Einflussbereich Verantwortung dafür, dass dieser Kodex angewendet wird. Die Regeln dieses Kodexes gelten für alle Mitarbeiter der Friedr. Lohmann GmbH sowohl wortgetreu als auch sinngemäß. Von unseren Lieferanten, Kunden, Vertretungen, Repräsentanten und sonstigen Geschäftspartnern fordern wir die Einhaltung dieses Kodexes.

Each employee is responsible for ensuring that this Code is applied within his or her area of responsibility and influence. The rules of this Code apply to all employees of Friedr. Lohmann GmbH, both verbatim and in spirit. We require our suppliers, customers, agents, representatives and other business partners to comply with this Code.

Witten, 01.07.2023

Geschäftsleitung Friedr. Lohmann GmbH / Management Friedr. Lohmann GmbH

Katja Lohmann-Hütte

Friedrich Lohmann-Voss

Gunnar Lohmann-Hütte